

ZARZĄDZENIE NR 21.2020
BURMISTRZA TYCZYNA
z dnia 19 marca 2020 r.

w sprawie zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

W związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020.374)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Wprowadza się obowiązek ograniczenia do minimum bezpośrednich kontaktów pracowników w pracy.
2. W celu zapewnienia komunikacji zaleca się wykorzystywanie korespondencji mailowej i kontaktów telefonicznych.
3. Korespondencję zewnętrzną poddawać 24 godzinnej kwarantannie przechowując w oddzielnym pomieszczeniu w zamkniętych pojemnikach.

§ 2.

1. W celu przeciwdziałania COVID-19 dopuszcza się możliwość wykonywania pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania, zwanej dalej „pracą zdalną”, jeśli pozwala na to charakter wykonywanych obowiązków i kiedy pracownik ma do dyspozycji odpowiednie środki techniczne umożliwiające wykonywanie pracy zdalnej.
2. Jednorazowo okres ten nie może przekroczyć 14 dni kalendarzowych.

§ 3.

Inspektorowi ds. zarządzania kryzysowego polecam, opracować regulamin „pracy zdalnej” w którym szczegółowo określić zasady, organizację oraz sposób wykonywania pracy na odległość.

§ 4.

Podczas wykonywania pracy zdalnej pracownik jest zobowiązany do przestrzegania obowiązujących przepisów w zakresie ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa informacji.

§ 5.

1. Zobowiązuje się pracowników do kontaktu z infolinią NFZ (tel. 800-190-590) oraz do postępowania zgodnie z wytycznymi Głównego Inspektora Sanitarnego w przypadku podejrzenia zarażeniem wirusem SARS-CoV-2.
2. W celu podjęcia przez pracodawcę stosownych działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (art. 207 w związku z art. 211 pkt. 7 kodeksu pracy) zobowiązuje się pracowników do niezwłocznego powiadomienia mailem lub telefonicznie bezpośredniego przełożonego :
 - o fakcie przebywania w ostatnich 14 dniach za granicą lub kontakcie z osobą przybywającą z zagranicy;

- o stwierdzonym u pracownika podejrzeniu zachorowania wywołanego wirusem SARS-CoV-2 i objęciu pracownika leczeniu zamkniętym;
- o objęciu pracownika kwarantanną domową;
- o objęciu pracownika kwarantanną sanitarną (poza domem).

§ 6.

Niezastosowanie się do niniejszego Zarządzenia może skutkować nałożeniem kar wynikających z obowiązujących przepisów.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.